



落實岸海同心活絡人事 達成指揮一元化

文、圖／李鎮洲



●許署長於典禮上致詞並表達祝賀之意

行政院海岸巡防署於今（九十三）年十一月二十五日上午九時，假署部大禮堂，舉辦所屬機關首長交接及內部一級單位主管宣誓就職典禮，由署長許惠祐主持兼監交人。海巡署本次重要人事調整包括常務副署長、海洋巡防總局總局長、海

岸巡防總局總局長及北、中、南、東四個地區巡防局局長等首長，以及署本部企劃處、巡防處、情報處、通電資訊處及勤務指揮中心等一級單位主管。

許署長表示：海巡署本次重要人事調整係為



●卸、新任海岸巡防署副署長交接印信

由於海巡署「同心專案」已推動一段時間，藉由此次人事調動，建立地區責任制，有效貫徹「岸海一體」之精神，融和軍、警、文等體系，以達成指揮一元化之政策要求。同時建立「主官任期制」，使各機關首長及一級業務單位主管能定期調整，以維持人事活絡及勤務之積極性。並為貫徹交流歷練的精神，使署本部幹部有機會輪調至第一線歷練執勤實務工作，而基層幹部具備實務操作經驗後，回署職掌政策規劃，使政策與實務得以相互印證，讓海巡業務推展更務實、更精進，並朝向建立一個事權統一，且具專業效率之全方位之海洋事務專責機關而邁進。（本刊編輯報導）

達成行政院所揭示之「興利創新」及「專業績效」之組織改造目標，並積極推動「生態、安全、繁榮」的海洋國家願景。此外，署部人事調整的意義係為靈活署人事制度，建立專業化、公平化、明確化的升遷體系，落實軍、文職分軌制之升遷管道，擘劃海巡同仁公務生涯願景。



●許署長於會後一一向卸、新任機關首長握手致意