



海岸巡防總局九十二年人事人員講習

文、圖／余瓊君



為配合九十二年九月一日機動巡邏站簡併組織調整，各總、大隊增設人事人員作業上的需要，同時期望在組織調整之後，各級人事人員，均能熟悉現行人事政策、法規及相關作業程序與規定，以建立「人事制度」與「依法行政」之機制，提昇人事人員服務品質，維護官兵合法權益；海岸巡防總局人事室分別於九十二年八月四日、八月七日、八月十一日、八月十四日分赴各地區巡防局辦理「九十二年人事人員講習」活動。

本次講習為考量各地區的幅員與特性，將所屬單位區分為北部、中部、南部、東部等四個地區巡防局分別辦理，由本總局就各參業管特性編成教官組，講授有關人事管理、人事勤務、軍、士官招募、退除等作業項目。

行前由總局人事室程天顯主任就各項課程內容

先行驗收，同時教導各教官講授重點、授課態度、教具與時程上的掌握，另特別要求各教官要以宣導代替講授，以說明闡釋各項法規，各項人事政策與業務法規應結合實務（案例）進行檢討、分析，並配合以實作方式實際授課，以加深學員學習經驗。

本次人事人員講習，參加人員包括了各地區巡防局人事室成員、機動查緝隊副隊長及兼辦人事人員、各岸巡總、大隊業管副總、大隊長及人事業務承辦人等，共計二一一員；這些分散在各單位的人事人員平時專注於人事作業，為所有官兵、同仁的福利與權益貢獻心力。一旦聚集一處，就彼此交換工作心得、互相交流簡化作業流程的方式；在「未來組織調整架構與員額說明」課程中，由於課程內容關係到所有官兵未來生涯規劃，所有學員聽得津津有味，發問也非常踴躍，讓教官常覺得授課時間不足而有遺憾，惟只要是學員所提出來的問題，教官對於學員疑難都能一一答覆，深獲學員好評，對穩定基層官兵士氣產生莫大的助益。

課程在結束前安排了座談會，由署人事處處長謝添進主持，聽取來自各單位人事人員的工作報告與建議，學員們對組織調整之後所有官兵的升遷、福利、職務的異動與生涯規劃討論特別熱烈，分別提出基層官兵的隱衷與疑難，謝處長則詳細解說並說明組織調整絕不影響官兵任何權益，讓學員放下一顆忐忑的心，專心於對其他官兵的解說與工作上；相信這樣的講習對我們未來的人事工作推動，將會產生很大的助益。（作者任職於海岸總局人事室科員）