

2002

海上『金』魂記

◇ 文、圖 | 編輯小組



■ 想起當時情境曾船長仍心有餘悸，他也感謝當時海巡署的協助。

全球面臨金融風暴衝擊，加上大環境不景氣，為了開源節流，各行各業無不縮緊褲帶，就連漁船雇用船員也不例外。一直以來漁民們都在仲介公司穿針引線下，紛紛雇用外籍船員，但常常為了「省錢」，而忽略了「安全」，有時候不知不覺招致「危機」上身，卻渾然不知。根據過往經驗，漁船海上遇險案件發生的原因大多來自人員管理問題，加上船東雇用船員，大多來自大陸、印尼，甚至第三國以外之外籍船員，由於國籍過於分散，加上言語無法溝通或風俗民情不同，往往會無法管理或發生船東被外籍船員挾持威脅情形。

海巡署在這幾年處理救援的漁船遭挾持威脅案件不勝枚舉，輕則受威嚇脅迫，重則衍生成「海上喋血」事件。為使漁民能更了解案件發生時，該如何預防及自保，我們特別找尋91年間發生的「『金榮財』號漁船船長遭大陸漁工挾持案」救援案例，加以深入瞭解。我們找到了當時遇險的船長曾金榮先生，據他描述才知道，當時他們出海工作長達8、9天之久，而平常他在帶領漁工頗為嚴格，對於新進船員，只要肯學，他一定非常願意耐心教導，讓船員能儘快進入狀況。回想當時案件發生，他記得船上一共有9名船員，7名大陸籍、2名



海巡署生日快樂



HAPPY BIRTHDAY TO C.G.A



■ 大陸漁工管理及安置是船東雇用船員極大隱憂

印尼籍，但萬萬也沒有想到，他的管理方式，讓當時4名較年輕的大陸船員覺得工作太過辛勞，所以一度嚷嚷罷工，無論他好說歹說，就是無法控制住即將失控的場面。

曾船長說他當時費了相當大的力氣勸阻，但是因為氣氛緊繃，甚至到了「劍拔弩張」的地步，眼見事情就要一發不可收拾，既是條件談不攏，又沒有溝通的空間，於是雙方一度僵持。但此刻曾船長想起老一輩的教誨：「凡事要記得留後路」，加上漁船載滿油料，如果不從，危難頃刻就會發生。於是他鎮定的一方面通報南台（即東港漁業電台）自己所在的經（緯）度位置，另一方面憂心未罷工船員的安危，再假意安撫4名起鬨鬧事大陸船員的情緒；此時這4名滋事大陸船員不時語帶挑釁恐嚇他，如不將漁船返航，便放火將漁船燒毀。

在確定自身安全未得到保障時，曾船長說他一刻都不敢鬆懈，直到回到岸邊的那一刻，才解下自己警戒已久的心房。整個事件發生過程令他最窩心的是當時船上其他未滋事的幾名漁工，全力配合他守住漁船，至今

仍令他難忘。他也提到當時在發出求救訊號後，第一時間看到海巡人員前往，著實令他鬆了一口氣，更感謝當時救援他的一線海巡人員，他能體會、也肯定海巡人員的辛勞，雖然他是從事遠洋漁業工作，海巡署對他的幫助雖無法及時，但卻不可或缺。因為當他發生困難的時候，海巡署能趕在第一時間協助，真的讓他「足感心」！

由這個案例我們可以深刻感受到，當船東在雇用船員時必須考量的不只是素質的問題，更加要注意彼此間溝通是否順暢。語言上的隔閡、國情上的差異、生活習慣的不同種種因素，都是危機發生的「導火線」，切勿因貪圖一時的便利，而「引鬼入宅」。海巡署「依法行政」，在海上案件處理上的堅持，也許會造成漁民們的不便，甚至怨懟；但這些都不會減少他們為民服務的熱忱，也希望大家能多給予支持。因為保障漁民「安康」，是他們最大的使命，有了你（妳）我的支持，他們的存在才有價值。🌺

海巡署生日快樂



HAPPY BIRTHDAY TO C.G.A

