

海「好」有你  
海洋事務需要兩性共同參與。



兩性共同參與，  
讓海洋更遼闊。



海洋委員會  
Ocean Affairs Council

本會地址：80661高雄市前鎮區成功二路25號4樓  
本會電話：(07)3381810  
本會信箱：master@oac.gov.tw

廣告



兩性共同參與，讓海洋更遼闊  
海「好」有你

海洋廣袤無垠  
曾經夢想成為帥氣迷人的船長嗎？  
乘風破浪，航向遙遠的彼端。

海洋湛藍深邃  
曾經夢想成為知性專業的海洋科學家嗎？  
盡情探索藍色寶庫的奧秘。

海洋廣納海川  
無論你來自何方？  
無論你什麼性別？  
不要遲疑，投向海洋的懷抱吧！  
海洋需要你的加入！



# 1 性別工作平等法促進性別工作平等措施有哪些?

## (一)產假

- 1.分娩：8星期
- 2.懷孕3個月以上流產：4星期
- 3.懷孕2個月以上未滿3個月流產：1星期
- 4.懷孕未滿2個月流產：5日

※適用勞動基準法勞工：  
勞動基準法訂有8星期及4星期之產假，女性勞工受僱工作在6個月以上者，停止工作期間工資照給；未滿6個月者減半發給。

## (二)安胎休養

經醫師診斷有安胎休養之必要，可以請假休養，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令的規定。

※適用勞動基準法勞工：  
請假期間併入住院傷病假（與未住院傷病假2年內合計不得超過1年）計算。普通傷病假1年內合計未超過30日部分，工資折半發給。

## (三)陪產假

受僱者可以在配偶分娩的當日及前後合計15日期間內，彈性選擇其中的5日請假。請假期間，薪資照給。

## (四)產檢假

受僱者妊娠期間，雇主應該給予產檢假5日。請假期間，薪資照給。

## (五)育嬰留職停薪

受僱者任職滿六個月後，於每一個子女滿3歲以前，可以申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿3歲為止，但不得超過2年。同時撫育子女2人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併算，最長以最幼子女受撫育2年為限。

## (六)減少或調整工作時間

受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，撫育未滿3歲子女，可以向雇主請求每天減少工作時間1小時（無薪）或調整工作時間。

## (七)家庭照顧假

受僱者須親自照顧家庭成員時，可以請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。家庭照顧假薪資之計算，依各該事假規定辦理。

## (八)哺（集）乳時間

子女未滿2歲須受僱者親自哺（集）乳者，雇主應每日另給哺（集）乳時間60分鐘。受僱者於每日正常工作時間以外之延長工作時間達1小時以上者，雇主應給予哺（集）乳時間30分鐘。前2項哺（集）乳時間，視為工作時間。

## (九)生理假

女性受僱者因生理日致工作有困難時，每個月可請生理假1日，全年請假日數如果沒有超過3日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。前項併入及不併入病假的生理假薪資，減半發給。

※違法的雇主會受到處罰嗎？  
會，受僱者有前項之請求時，雇主不得拒絕，亦不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或其他不利之處分。違反者處新臺幣2萬元以上30萬元以下罰鍰，應公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。



# 2 性別工作平等法中訂有哪些禁止性別歧視的規定?

雇主對求職者或受僱者在下列各事項，皆不得因性別或性傾向而有差別待遇。

- (一) 招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等（但工作性質僅適合特定性別者，不在此限）。
- (二) 教育、訓練或其他類似活動、各項福利措施。
- (三) 薪資給付（但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限）。
- (四) 退休、資遣、離職及解僱。

※雇主性別歧視受處罰嗎？  
會，違反者處新臺幣30萬元以上150萬元以下罰鍰，並公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

# 3 面對雇主的違法行為，該怎麼辦?

您可檢據相關事證向工作所在地勞工行政主管機關（直轄市、縣市政府之勞工或社會局、處）提出申訴。

